

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER – SLÄTTÖ FÖRVALTNING AB

Slättö är en förvaltare av alternativa investeringsfonder. Vi skapar värde för samhället och våra kunder, investerare och hyresgäster genom att förädla befintliga fastigheter och genom utveckling av nya projekt.

Slättö har ett tydligt hållbarhetsfokus och våra leverantörer utgör en viktig del i vår leverans och påverkan inom hållbarhetsområdet. Det är därför av stor vikt att våra leverantörer ställer sig bakom våra värderingar och åtar sig att efterleva och bedriva verksamhet i enlighet med denna uppförandekod.

Slättös uppförandekod för leverantörer omfattar bolagets samtliga leverantörer av varor och tjänster, inklusive underleverantörer och samarbetspartners. För entreprenad leverantörer så skall en självutvärdering fyllas i.

Allvarliga brott mot denna uppförandekod beaktas alltid som ett väsentligt avtalsbrott och kan utgöra grund för uppsägning av samarbetet.

Uppförandekoden grundar sig på Slättös värderingar och på vägledande principer såsom FN Global Compacts tio principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljö och korrruption samt ILO:s åtta kärnkonventioner gällande arbetsvillkor. Leverans av varor och tjänster skall vara förenliga med de tio principerna samt kärnkonventionerna.

AFFÄRSETIK

Verksamheten skall bedrivas enligt god affärssed och hålla hög etisk standard. Leverantörer skall främja fri konkurrens genom att följa och respektera gällande lagstiftning och därmed avstå all form av prissamverkan, kartellbildning och missbruk av maktställning.

Som leverantör så skall ni ta avstånd från alla former av korrruption. Medarbetare får inte ta emot mutor, tillämpa bestickning eller delta i någon form av korrupt affärsverksamhet. Likaså skall ni avstå från handlingar som kan uppfattas som försök till opassande påverkan av beslut eller som kan påverka er objektivitet vid affärsbeslut.

Bolagets leverantörer skall bedriva legitim verksamhet där penningtvätt eller olagliga betalningar inte förekommer, vilket ställer krav på att bolagets leverantörer har god kännedom om dess motparter.

Gällande lagstiftning och villkor uppsatta för verksamheten utgör självklara minimikrav och skall alltid följas. Avvikelser från denna uppförandekod skall alltid anmälas till Slättö.

ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Alla människor är lika värda. Det skall eftersträvas mångfald och en arbetsmiljö där alla anställdas förmågor utvecklas och tas tillvara på.

Ingen form av diskriminering får förekomma vad gäller kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Ingen anställd skall utsättas för sexuella trakasserier eller någon annan form av trakasserier, mobbing, hot, förtryck eller kränkande behandling på sin arbetsplats.

Det skall erbjudas en sund och säker arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt och förebyggande. Risker skall kontinuerligt utvärderas så att skyddsåtgärder kan vidtas. Leverantören skall tillhandahålla skyddsutrustning och regelbundet utbilda alla anställda i arbetsmiljö och säkerhet och de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Utbildningen skall vara anpassad för den anställdes befattning och arbetsuppgifter. Arbetsgivaren skall se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen, på ett språk som alla verksamma förstår.

Tillbud och olyckor skall alltid rapporteras enligt lagar och förordningar och i de fall då det härrör ett projekt eller arbetsplatser där Slättö är beställare så skall rapportering till Slättö ske.

Det är inte tillåtet att vara påverkad av alkohol eller annan drog under arbetet. Den som är påverkad skall omedelbart aviseras från arbetsplatsen och sändas hem på ett säkert sätt.

ARBETSVILLKOR

Leverantören får inte i något fall utsätta arbetstagarna för hård, inhuman eller kränkande behandling eller bestraffning. Ingen form av barnarbete får förekomma hos leverantören eller dess underleverantörer.

Arbetstagares lön och övriga villkor ska vara marknadsmässiga och aldrig sämre än vad som krävs enligt lag i respektive land.

Det är inte tillåtet med någon form av psykisk eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, diskriminering vid anställning eller i arbetet, mobbing på arbetsplatsen, sexuella eller andra former av trakasserier, tvångsarbete eller andra former av ofrivilligt arbete.

Arbetstagare skall kunna röra sig fritt under sin anställning och ska vara fria att lämna sin anställning efter uppsägning i enlighet med gällande lagar och avtal. Det innebär att leverantören inte får hålla inne arbetstagares löner, förmåner, egendom eller handlingar, såsom id-handlingar och resedokument.

Anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar eller andra organisationer skall respekteras, likaså deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan rädsla för bestraffning, hot eller ofredande.

MILJÖ

Slättös leverantörer skall bedriva ett systematiskt arbete för att ständigt förbättra verksamhetens miljöpåverkan. Bolagets leverantörer ska arbeta för och säkerställa att resurser används på ett effektivt sätt, arbeta för att minimera och fasa ut skadliga ämnen, premiera användning av förnybara material och energieffektiva lösningar samt minska mängden avfall.

Försiktighetsprincipen ska tillämpas så att utsläpp till luft, mark och vatten minskas och det ska eftersträvas en så resurseffektiv användning av råvaror och energi som möjligt. Vid materialval skall material som är miljömässigt bättre premieras då funktionalitet, kvalitet och kostnadsbild är likvärdig. Återvunna råvaror ska premieras framför jungfruliga.

EFTERLEVNAD OCH KONTROLL

Kravet på efterlevnad av uppförandekoden omfattar alla arbetstagare med koppling till leverantören eller dess underleverantörer och konsulter, såsom permanent eller tillfälligt anställda, men även personer anlitade på annat sätt utan formell anställning.

Leverantören kan när som helst anmodas att redovisa sitt arbetssätt för att säkerställa att uppförandekoden följs. Kontroll kan komma att genomföras av en oberoende tredje part.

VISSELBLÅSARTJÄNST – NÄR DEN KAN ANVÄNDAS

Slättös verksamhet skall bedrivas med hög etisk standard i enlighet med gällande lagar och förordningar och det finns interna rutiner och kontroller utformade för att upptäcka och förhindra händelser och handlingar som inte är i linje med det. Även med väl utformade kontrollfunktioner och rutiner finns en risk för överträdelse och oegentligheter. Därför har Slättö inträffat en visseblåsarfunktion och vi uppmanar alla våra intressenter att rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter i vår verksamhet. Visselblåsarfunktionen ska användas vid misstankar om bedrägliga, oärliga, olämpliga och olagliga beteenden och handlingar. Ärenden via visseblåsarfunktionen hanteras under full anonymitet via Wistrand Advokatbyrå, rapportering görs via slatto@wistrand.se alternativt via telefon 0709 50 72 42.

SEKRETESS

Som leverantör skall ni respektera all konfidentiell information som rör Slättö och våra intressenter. Rimliga åtgärder för att förhindra att konfidentiell information sprids till personer som inte behöver eller har rätt till dessa uppgifter i sitt arbete skall vidtas.

För dig som leverantör innebär detta att:

- Du skyddar konfidentiell information som du tar del av genom Slättö, våra kunder eller andra parter.
- Om du får tillgång till konfidentiell information av misstag, oavsett om den kommer från Slättö, våra kunder eller andra parter, avstår du från att använda informationen.
- Du kontaktar avsändaren och meddelar Slättö vad som inträffat.

SKYDD AV PERSONUPPGIFTER (DATASKYDD)

Vi respekterar allas rätt att få sina personuppgifter behandlade på ett säkert sätt, med respekt för den personliga integriteten. Det innebär att all slags information som kan knytas till en fysisk person, eller sådan information som kan användas direkt eller indirekt för att identifiera en person, skall skyddas. Som leverantör åtar ni er att skydda alla sådan information såsom födelsedatum, namn på familjemedlemmar, kontaktuppgifter, personlig vårdinformation, personnummer och foton.